

CODE of CONDUCT

HÄLSA, MILJÖ OCH SÄKERHET (HMS)

IP-Group är engagerat i att främja en hälsofrämjande arbetsmiljö, både fysiskt och psykiskt. Vårt omfattande HMS-arbete präglas av tydliga procedurer och klara ansvarsområden, stödda av ett engagerat arbetsmiljöutskott. Vi betraktar HMS som en kontinuerlig resa mot förbättring.

Vi förväntar oss att alla våra anställda aktivt bidrar till att skapa en positiv och professionell arbetskultur. Det innebär att vi behandlar varandra, kunder och samarbetspartners med respekt, tar personligt ansvar för våra handlingar och rapporterar eventuella förhållanden som kan ha en negativ påverkan på arbetsmiljön eller säkerheten.

Vi på IP-Group är stolta över vårt åtagande att upprätthålla en trygg och trivsamt arbetsmiljö för alla, och vi uppmanar alla anställda att aktivt delta i denna viktiga process för att uppnå våra mål.

DISKRIMINERING OCH TRAKASSERING

Alla anställda i IP-Group AB behandlas som jämlikar oavsett kön, graviditet, föräldraledighet vid födsel eller adoption, vårdansvar, etnicitet, religion, livsåskådning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och ålder.

Vi är starkt emot alla former av diskriminering, både i anställningsprocessen och under anställdas anställningstid. Vi uppmuntrar till respekt och uppskattning av varje unik egenskap. Vi är aktiva i att hantera situationer där trakassering eller olämpligt beteende observeras, samtidigt som vi arbetar proaktivt för att säkerställa en inkluderande arbetsmiljö. Vår mångsidiga och inkluderande arbetsplats är avgörande för vår förmåga att leverera överlägsna lösningar till våra kunder.

Vi förväntar oss att alla anställda på IP-Group AB följer dessa riktlinjer och uppträder på ett sätt som varken diskriminerar eller trakasserar kollegor, kunder, samarbetspartners eller andra individer man möter som anställd på IP-Group AB

KLIMAT OCH MILJÖ

IP-Group AB åtar sig att systematiskt arbeta för miljöskydd i vår dagliga verksamhet med målet att minimera vår ekologiska fotavtryck. Vi har uppnått certifiering enligt ISO 14001- och ISO 9001-standarderna, och vårt miljöledningssystem innehåller tydliga riktlinjer för inköp av varor och tjänster, hållbar hantering av avfall, energieffektivitet och minskning av reseverksamhet.

Vi förväntar oss att våra anställda noggrant bekantar sig med de rutiner som kommuniceras och gör ansvarsfulla val i enlighet med dessa procedurer. På detta sätt bidrar varje medarbetare till att förverkliga vårt miljöengagemang och bidrar till en mer hållbar framtid

SEKRETESSKYLDIGHET OCH SÄKER INFORMATION

Alla anställda i IP-Group AB har en skyldighet att upprätthålla strikt tystnad om all information de får kännedom om genom sin anställning, vare sig det rör sig om företaget självt, våra kunder eller våra samarbetspartners. Detta inkluderar både konfidentiell kundinformation och interna förhållanden i IP-Group AB. Tystnadsplikten gäller även efter att anställningsförhållandet har avslutats.

Vi lägger stor vikt vid informationssäkerhet med fokus på att skydda konfidentialitet, integritet och tillgänglighet av all information. IP-Group AB genomför en strukturerad metod för informationssäkerhet. Informationssäkerhet är en kontinuerlig ansträngning, och både chefer och anställda delar ett gemensamt ansvar för att uppdatera och förbättra vår kompetens inom säkerhetsområdet. Varje anställd i IP-Group AB är skyldig att omedelbart rapportera om de blir medvetna om överträdelse av riktlinjerna för informationssäkerhet.

Vi är engagerade i att ansvara för integriteten på ett ansvarsfullt sätt och följer gällande regler för behandling av personuppgifter. Anställda, kunder, leverantörer, samarbetspartners och ägare ska ha fullt förtroende för att vi skyddar deras information, upprätthåller tystnadsplikten och behandlar personuppgifter i enlighet med gällande integritetslagar.

HUR VI KOMMUNICERAR INTERNT OCH EXTERNT

Vår kommunikation ska präglas av öppenhet, ärlighet och tydlighet, både internt och externt. Detta är avgörande för att behålla förtroendet för vårt företag. Endast utsedda personer har auktoritet att uttala sig till media på uppdrag av IP-Group AB, och all extern kommunikation ska genomföras i samarbete med vår ledning i IP-Group AB.

Vi förväntar oss att varje anställd utövar sund bedömning när det gäller vad de säger i olika medier om våra kunder, partners, konkurrenter och kollegor. Det är viktigt att vara medveten om att gränsen mellan vad man säger som representant för IP-Group AB och som privatperson kan vara utmanande att skilja. Vi uppmanar alla att agera i enlighet med allmänt accepterade regler för etiskt uppträdande.

Om någon anställd upptäcker att olagligt material har publicerats på uppdrag av IP-Group AB eller material som kan skada företagets rykte, bör de omedelbart kontakta ledningen i IP-Group AB för hjälp med att hantera situationen

IP-GROUP AFFÄRER OCH AFFÄRSETIK

IP-Group AS åtar sig att behandla alla samarbetspartners med respekt och i enlighet med etiska affärsprinciper. Vi utför uppdrag åt våra kunder med hög kvalitet och integritet, och våra kunder ska vara trygga med att den rådgivning vi ger är baserad på vad som är bäst för dem, inte för oss själva. Våra anställda uppmanas att bibehålla en vänlig och artig ton i all kontakt med kunder. Det förväntas att alla anställda alltid agerar ansvarsfullt och avstår från handlingar som kan underminera förtroendet för vårt företag.

Vi behandlar alla affärspartners med respekt och hanterar affärsrelationer på ett rättvist och transparent sätt. Vid samarbetsprojekt och partnerskap utbyter vi inte konfidentiell konkurrensinformation eller engagerar oss i olaglig samordning som går utöver vad som är nödvändigt för projektets genomförande.

När vi väljer leverantörer, produkter och tjänster låter vi inte personliga preferenser påverka våra beslut, utan tar beslut baserat på affärsmässiga behov och hänsyn till kvalitet och effektivitet

IP-GROUP ANTIKORRUPTION

IP-Group AB betraktar alla former av korruption som helt oacceptabla och åtar sig att agera med öppenhet och integritet.

Korruption definieras som erbjudande eller mottagande av otillbörliga förmåner baserat på ens position, uppdrag eller förtroende, vare sig det är i form av pengar, gåvor eller tjänster, med syftet att uppnå en obehörig fördel för sig själv eller sin organisation.

Våra anställda bör vara särskilt försiktiga när det gäller gåvor och inbjudningar från eller till kunder, partners och leverantörer, särskilt om de överstiger vad som anses vara normal uppmärksamhet. Om det uppstår tvivel om huruvida en gåva eller inbjudan överensstämmer med acceptabla riktlinjer, uppmanas de anställda att rådfråga sin chef för vägledning

FÖRVALTNING AV TILLGÅNGAR

Anställdas tillgång till IP-Group AB tillgångar är avgörande för utförandet av arbetsuppgifter. Detta inkluderar utrustning, programvara, system, information och liknande som ägs av företaget. Det förväntas att sådana resurser används och förvaras ansvarsfullt och i enlighet med gällande riktlinjer. Detta princip gäller också för tillgångar som tillhör våra kunder. IP-Group AB accepterar inte någon form av missbruk av företagets eller kunders tillgångar.

Vi förväntar oss att anställda använder datateknik och annan elektronisk kommunikation på ett lämpligt sätt. Det innebär att avstå från olaglig verksamhet och beteende som kan uppfattas som diskriminerande, stötande eller trakasserande

MISSBRUK AV DROGER

För att upprätthålla en hälsofrämjande arbetsmiljö, både i våra egna faciliteter, hos våra kunder och under affärsresor, förväntar sig IP-Group AB att alla anställda tar ansvar för att säkerställa att deras arbetsprestation inte påverkas negativt av användning av alkohol eller andra droger. Vi uppmuntrar alla anställda att fortsätta att prestera på sin bästa nivå.

I samband med sociala evenemang som organiseras av IP-Group AB, våra kunder eller samarbetspartners, kan alkohol serveras. Ändå är det strikt förbjudet att uppvisa aggressivt eller olämpligt beteende som en följd av alkoholpåverkan eller användning av andra droger. Vi förväntar oss att alla anställda uppträder professionellt och i enlighet med våra riktlinjer för att sådana sammankomster ska vara trevliga och respektfulla.

IPG Intelligent Packaging Group AB
Skallabackavägen 24
30 241 Halmstad, SVERIGE

.....

Tobias Josefson
VD
IPG Intelligent Packaging Group AB

Joakim Cedergren
Försäljningsansvarig
IPG Intelligent Packaging Group AB